

Додаток  
до наказу Управління освіти  
адміністрації Київського району  
Харківської міської ради  
від 30.12.2022 № 67

ПЛАН  
заходів щодо запобігання та виявлення корупції  
в Управлінні освіти адміністрації Київського району Харківської міської ради  
на 2023 рік

№ з/п	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3	4
1.	Проведення внутрішніх навчань з антикорупційної тематики.	Ліпейко В.І.	Один раз на квартал
2.	Надання консультацій і роз'яснень працівникам Управління освіти адміністрації Київського району Харківської міської ради (далі – Управління освіти), керівникам закладів освіти району з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.	Ліпейко В.І.	Протягом року
3.	Опрацювання уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Управління освіти проектів наказів з адміністративно-господарської діяльності та наказів щодо преміювання працівників Управління освіти для перевірки наявності причин, які можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.	Ліпейко В.І.	Протягом року
4.	Попередження осіб, які претендують на зайняття посад посадових осіб місцевого самоврядування, про спеціальні обмеження, визначені законами України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції».	Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року

1	2	3	4
5.	Ознайомлення осіб із Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування при прийнятті на службу в Управління освіти.	Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року
6.	Організація, за наявності підстав, проведення службових розслідувань, у порядку визначеному діючим законодавством, з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції».	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., керівники закладів освіти	У строки, визначені чинним законодавством
7.	Забезпечення систематичного проведення особистих прийомів громадян, під час яких мешканці району отримують можливість безпосередньо звернутися до керівництва Управління освіти.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І.	Протягом року
8.	Дотримання порядку одержання та передачі подарунків, отриманих як подарунки територіальній громаді міста Харкова, передбаченого рішенням виконавчого комітету Харківської міської ради від 18.09.2019 № 710.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І.	Протягом року
9.	Розроблення Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Управлінні освіти на 2024 рік.	Ліпейко В.І., керівники закладів освіти	Грудень 2023 року
10.	Узагальнення інформації про виконання Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Управлінні освіти на 2023 рік та підготовка відповідного звіту.	Ліпейко В.І., керівники закладів освіти	Грудень 2023 року
11.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, їх об'єктивну атестацію, враховуючи чинне законодавство про працю на час дії воєнного стану.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року

1	2	3	4
12.	Проведення якісної підготовки матеріалів для проведення міською радою спеціальної перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування.	Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року
13.	Попередження членів конкурсних комісій про: обов'язок дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо неупередженості та доброчесності, щодо утримання від виконання незаконних доручень;	Ліпейко В.І., Петришена О.М., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти, голови конкурсних комісій	При утворенні та зміні складу конкурсної комісії
	заборону участі у прийнятті рішень в умовах конфлікту інтересів.		На початку засідання конкурсної комісії
14.	Об'єктивна оцінка результатів роботи, ділових та професійних якостей при проведенні щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань, враховуючи чинне законодавство про працю на час дії воєнного стану.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Петришена О.М.	У строки, визначені чинним законодавством
15.	Проведення роботи щодо підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Управління освіти за професійними програмами, програмами тематичних короткострокових семінарів з питань запобігання і протидії корупції відповідно до розпоряджень Харківського міського голови.	Ліпейко В.І., Петришена О.М., головні спеціалісти	Протягом року
16.	Забезпечення дотримання посадовими особами місцевого самоврядування Управління освіти Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., головні спеціалісти	Протягом року
17.	Урахування дотримання посадовими особами місцевого самоврядування Управління освіти Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування під час	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року

1	2	3	4
	проведення щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань.		
18.	Вирішення питання про застосування дисциплінарного стягнення до посадових осіб місцевого самоврядування Управління освіти у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року
19.	Забезпечення виконання вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації», у частині систематичного та оперативного оприлюднення інформації, враховуючи чинне законодавство під час дії воєнного стану.	Ліпейко В.І., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року
20.	Забезпечення неухильного виконання Положення про набори даних, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 21.10.2015 № 835.	Ліпейко В.І., Оробінський І.С., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року, з урахуванням вимог законодавства на період дії воєнного стану
21.	Надання суб'єктам звернення своєчасної достовірної, в повному обсязі інформації щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками, яка підлягає наданню відповідно до законів України «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про звернення громадян», «Про запобігання корупції».	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року
22.	Дотримання вимог законів України «Про публічні закупівлі», «Про відкритість використання публічних коштів» інших нормативно-правових актів щодо забезпечення ефективного та прозорого здійснення закупівель.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Оробінський І.С.	Протягом року

1	2	3	4
23.	Використання електронної системи «ProZorro» з метою усунення корупціогенних чинників у сфері публічних закупівель.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Оробінський І.С.	Протягом року
24.	Запобігання конфлікту інтересів осіб, відповідальних за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощених закупівель згідно із Законом України «Про публічні закупівлі».	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Оробінський І.С.	Протягом року
25.	Ознайомлення уповноваженої особи, відповідальної за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощених закупівель з обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції».	Ліпейко В.І.	За потреби (у разі зміни уповноваженої особи)
26.	Попередження посадових осіб про відповідальність за незаконне розголошення або використання в інший спосіб особою у своїх інтересах чи в інтересах іншої фізичної або юридичної особи інформації про викривача, яка стала їй (їм) відома у зв'язку з виконанням службових повноважень.	Ліпейко В.І., Петришена О.М.	При прийнятті на роботу
27.	Своєчасне застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції», у разі виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом 2-х робочих днів після виникнення обставин, які свідчать про наявність у підлеглих осіб реального чи потенційного конфлікту інтересів

1	2	3	4
28.	Проходження стажування посадових осіб, які визначаються уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І.	Не пізніше 30 днів після визначення уповноваженої особи
29.	Надання консультативної допомоги в заповненні повідомлення про відкриття валютного рахунку та декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування: <ul style="list-style-type: none"> <li>– посадовим особам, які здійснюють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особам, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особам, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особам, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування.</li> </ul>	Ліпейко В.І.	Протягом року
30.	Здійснення перевірки фактів своєчасності подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування: <ul style="list-style-type: none"> <li>– посадовими особами, які здійснюють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування.</li> </ul>	Ліпейко В.І.	У строки, визначені чинним законодавством

1	2	3	4
31.	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	Ліпейко В.І.	Протягом 3-х робочих днів з дня виявлення факту
32.	Проходження перевірок Служби з питань запобігання корупції Харківської міської ради з питань дотримання антикорупційного законодавства.	Ліпейко В.І., керівники закладів освіти	Протягом року відповідно до затвердженого плану
33.	Вжиття заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів, виявлення конфлікту інтересів та його врегулюванню.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., головні спеціалісти, керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року
34.	Недопущення прийняття на роботу осіб, які будуть мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або будуть прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Петришена О.М., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року
35.	Забезпечення подання новоприйнятими посадовими особами місцевого самоврядування відомостей щодо працюючих близьких осіб у виконавчих органах Харківської міської ради. Подальша актуалізація такої інформації стосовно близьких осіб вже працюючих посадових осіб з метою запобігання, виявлення та усунення конфлікту інтересів.	Посадові особи Управління освіти	Протягом року

1	2	3	4
36.	<p>Забезпечення в межах повноважень виконання вимог ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» щодо своєчасного подання декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування шляхом проведення антикорупційної інформаційно-просвітницької роботи з:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– посадовими особами, які здійснюють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування;</li> <li>– особами, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій місцевого самоврядування.</li> </ul>	Ліпейко В.І.	Протягом року
37.	<p>Попередження суб'єктів декларування, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування про необхідність подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за період, не охоплений раніше поданими деклараціями, про обов'язок подавати протягом одного року після звільнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за минулий рік, а також ознайомлення з обмеженнями після припинення такої діяльності.</p>	Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Не пізніше дня звільнення
38.	<p>Ідентифікація корупційних ризиків у діяльності Управління освіти, розробка заходів щодо їх усунення (мінімізації).</p>	Ліпейко В.І.	У випадку зміни повноважень та функцій Управління освіти



1	2	3	4
39.	Недопущення прямого чи опосередкованого спонукання у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року
40.	Забезпечення виконання нормативно-правових актів щодо реалізації державної політики з питань регулювання проходження служби в органах місцевого самоврядування, запобігання корупції, очищення влади.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Петришена О.М.	Протягом року
41.	У разі вчинення корупційних діянь підлеглими працівниками термінове повідомлення уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції.	Керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	Протягом року
42.	У разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень працівниками Управління освіти, інформування в установленому порядку про такі факти начальника Управління освіти, а також центрального органу виконавчої влади зі спеціальним статусом, який забезпечує формування та реалізує державну антикорупційну політику з метою запобігання можливим проявам корупції та інших зловживань.	Ліпейко В.І.	У разі виявлення порушення
43.	Надання до Служби з питань запобігання корупції Харківської міської ради інформації з копіями відповідних документів (судових рішень, розпоряджень, наказів) щодо притягнення до відповідальності посадових осіб Управління освіти за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І.	У разі встановлення

1	2	3	4
44.	Невідкладне інформування у письмовій формі уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції про виявлення конфлікту інтересів.	головні спеціалісти, керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	У разі виявлення
45.	Недопущення розгляду звернень та запитів особами в умовах виникнення конфлікту інтересів.	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., головні спеціалісти, керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти, особи, які здійснюють розгляд повідомлення	Постійно
46.	Забезпечення функціонування регулярних каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Ведяєва О.В., Ліпейко В.І., Дерев'янка Ю.В., керівники закладів освіти	Протягом року
47.	Дотримання внутрішньої процедури та механізму прийняття, розгляду та перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Посадові особи Управління освіти, керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти	У строки, визначені законодавством
48.	Забезпечення конфіденційності та анонімності інформації про викривачів (фізичних осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних	Посадові особи Управління освіти,	Протягом року

1	2	3	4
	або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону України «Про запобігання корупції»).	керівники структурних підрозділів, керівники закладів освіти, особи, які здійснюють розгляд повідомлення	
49.	Попередження посадових осіб Управління освіти про відповідальність за незаконне розголошення інформації про викривачів	Ліпейко В.І.	Протягом року
50.	Участь у навчальних заходах з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції Управління освіти.	Ліпейко В.І.	Протягом року
51.	Проведення індивідуального навчання з особами, яких вперше прийнято на службу до органу місцевого самоврядування, щодо основних положень антикорупційного законодавства України.	Ліпейко В.І.	Протягом року
52.	Здійснення методичного керівництва щодо проведення заходів, спрямованих на запобігання проявам корупції, координування роботи, аналіз та узагальнення інформації стосовно виконання антикорупційного законодавства посадовими особами Управління освіти.	Ліпейко В.І.	Протягом року
53.	Моніторинг змін в антикорупційному законодавстві, повідомлення про них керівників структурних підрозділів Управління освіти, керівників закладів освіти району.	Ліпейко В.І.	Протягом року

Заступник начальника Управління освіти,  
уповноважена особа з питань запобігання  
та виявлення корупції Управління освіти

В.І. ЛІПЕЙКО